

Проект стратегії розвитку закладу фахової передвищої освіти
ПРОГРАМА КАНДИДАТА
на посаду директора ВСП "Харківський комп'ютерно-технологічний фаховий коледж НТУ «ХПІ»"



**Кандидат: Коваленко Роман
Анатолійович**

*Підприємець, фахівець з управління
інфраструктурними проєктами,
майстер спорту, викладач.*

1. Головна мета та бачення

Моя головна мета - перетворити ВСП "ХКТФК НТУ «ХПІ»" на провідний, фінансово стійкий та інноваційний заклад фахової передвищої освіти, який випускає конкурентоспроможних спеціалістів, адаптованих до реальних потреб сучасного бізнесу. Діяльність коледжу базуватиметься на неухильному дотриманні Закону України «Про фахову передвищу освіту», забезпеченні академічної автономії та високих стандартів якості освітнього процесу. Як підприємець, я бачу коледж як ефективну екосистему, де глибокі академічні знання поєднуються з практичним підходом, раціональним управлінням та культурою доброчесності.

2. Стратегічні напрямки розвитку

2.1. Автономія, ефективне фінансове управління та модернізація інфраструктури

- Реалізація фінансової автономії: Розширення фінансової самостійності закладу (відповідно до Закону України «Про фахову

передвищу освіту») для оперативного вирішення матеріально-технічних потреб.

- Прозорість та ефективність закупівель: Оптимізація бюджету коледжу через ефективне та відкрите використання платформ публічних закупівель.
- Оптимізація комунальних витрат: Проведення енергоаудиту, модернізація систем опалення та електропостачання навчальних корпусів і гуртожитків.
- Фандрейзинг та комерціалізація: Залучення грантових коштів, благодійних внесків від ІТ та машинобудівних компаній для створення прибуткових короткострокових курсів.

2.2. Забезпечення якості освіти та Академічна доброчесність

- Внутрішня система забезпечення якості: Розбудова дієвої системи моніторингу якості освіти згідно з державними вимогами, орієнтованої на студентоцентроване навчання.
- Культура академічної доброчесності: Неухильне дотримання ст. 42 Закону України «Про освіту». Формування середовища з нульовою толерантністю до плагіату, хабарництва, списування та фальсифікацій.
- Антиплагіатні технології: Впровадження сучасних програмних рішень для перевірки курсових та дипломних проєктів, забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання.

2.3. Інновації в освітньому процесі та ІТ-забезпеченні

- Модернізація лабораторій: Системне оновлення комп'ютерної техніки для комфортної роботи з вимогливим ПЗ.
- Впровадження AI та сучасних інструментів: Інтеграція генеративного штучного інтелекту в навчальний процес, розробка інтерактивного ПЗ для лабораторних робіт.
- Цифровізація навчання: Поглиблення доступу до електронних баз та бібліотеки НТУ «ХПІ», автоматизація створення навчально-методичних матеріалів.

2.4. Дуальна освіта та партнерство з бізнесом

- Впровадження дуальної форми здобуття освіти: Поєднання навчання в коледжі з навчанням на робочих місцях на підприємствах та в ІТ-компаніях для набуття реального практичного досвіду.
- Прямі контракти з роботодавцями: Укладання меморандумів з сервісними центрами, ІТ-сектором, та кластером машинобудування Харкова для організації стажувань та подальшого працевлаштування.
- Залучення практиків та актуалізація програм: Регулярний перегляд навчальних планів спільно з бізнесом, проведення лекцій успішними підприємцями та інженерами.

2.5. Студентське самоврядування та гарантії для колективу

- Захист прав та самоврядування: Забезпечення реальної участі студентського самоврядування в управлінні коледжем, захист прав здобувачів освіти та викладачів.
- Підтримка ініціатив: Створення студентських хабів та R&D лабораторій для роботи над реальними проектами .
- Мотивація колективу: Впровадження системи заохочень для викладачів за розробку нових ефективних курсів, грантову активність та професійний розвиток.

3. Очікувані результати

1. Успішне функціонування внутрішньої системи якості освіти та дієвого механізму дотримання академічної доброчесності.
2. Збільшення позабюджетних надходжень на 30% протягом перших двох років завдяки прозорому менеджменту та комерціалізації.
3. Повне оновлення апаратної бази профільних комп'ютерних та спеціалізованих машинобудівних лабораторій.
4. Працевлаштування за фахом для більшості випускників завдяки дуальній освіті та партнерству з бізнесом.

Заключне слово

Відокремлений структурний підрозділ «Харківський комп'ютерно-технологічний фаховий коледж Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут» має величезний потенціал стати лідером серед фахових коледжів України. Мій

підприємницький досвід, навички в управлінні інфраструктурою, глибоке розуміння сучасних технологій, а також неухильне дотримання принципів законності, прозорості та академічної доброчесності дозволять нам разом побудувати коледж майбутнього. Я пропоную реальні рішення, що базуються на сучасному законодавстві та потребах ринку. Зробимо наш коледж найкращим разом!