

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ХАРКІВСЬКИЙ КОМП'ЮТЕРНО-ТЕХНОЛОГІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
«ХАРКІВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»

Директор Відокремленого структурного
підрозділу «Харківський комп'ютерно-
технологічний фаховий коледж
Національного технічного університету
«Харківський політехнічний інститут»



Ірина Дідух
2025 р.

ПОЛОЖЕННЯ
про запобігання та протидію корупції у Відокремленому
структурному підрозділі «Харківський комп'ютерно-
технологічний фаховий коледж НТУ «ХПІ»

ЗАТВЕРДЖЕНО

Педагогічною радою
Відокремленого структурного
підрозділу «Харківський
комп'ютерно-технологічний
фаховий коледж Національного
технічного університету
«Харківський політехнічний
інститут», протокол № 1
« 28 » серпня 2025 року

1. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає правові, організаційні та практичні засади запобігання та протидії корупції у діяльності Відокремленого структурного підрозділу “Харківський комп’ютерно-технологічний фаховий коледж Національно-технічний університет «Харківський політехнічний інститут» (далі – Коледж), порядок виявлення, врегулювання конфлікту інтересів, порядок повідомлення про корупційні правопорушення, захист викривачів, дисциплінарні та інші наслідки порушень. ([Закон України «Про запобігання корупції»](#)) та нормативні рекомендації Міністерства освіти і накази).

1.2. Положення застосовується до усіх працівників Коледжу (керівництво, викладачі, службовці, адміністративно-господарський персонал), здобувачів освіти у частині вимог доброчесності під час виконання посадових (навчальних) обов’язків, а також до осіб, які виконують роботи/надають послуги за цивільно-правовими договорами.

1.3. У своїй діяльності Коледж дотримується законодавства України у сфері запобігання, протидії та виявлення корупції, антикорупційної політики та нормативних документів Національно-технічного університету «Харківський політехнічний інститут». Коледж засуджує будь-які прояви корупції та дискримінації в освітньому процесі, сприяє формуванню доброчесного освітнього середовища та вживає заходів щодо запобігання таким явищам.

1.4. Національно-технічний університет «Харківський політехнічний інститут» призначає уповноважену особа з питань запобігання та виявлення корупції.

Уповноважена особа Національно-технічного університету «Харківський політехнічний інститут» здійснює координацію, методичне забезпечення та контроль за реалізацією Антикорупційної програми Університету, вимоги якої поширюються також на діяльність Коледжу, як структурного підрозділу Університету. Коледж бере участь у заходах з питань запобігання та виявлення корупції, що організовуються Університетом, а також реалізує додаткові внутрішні заходи антикорупційного спрямування в межах своїх повноважень.

1.5. У Коледжі призначається відповідальна особа та робоча група щодо запобігання та протидії корупції.

2. Мета і принципи

2.1. Метою є створення прозорого та [доброчесного середовища, попередження корупційних ризиків](#), забезпечення відкритості діяльності, захисту публічних інтересів та довіри до освітнього закладу.

2.2. Принципи: верховенство права, нульова толерантність до корупції, прозорість, доброчесність, академічна доброчесність, неупередженість, захист викривачів, дотримання конфіденційності та персональних даних заявників.

3. Визначення ключових термінів

(даються визначення [відповідно до Закону](#): корупція, конфлікт інтересів (реальний/потенційний), службова особа, викривач, подарунок, публічна інформація тощо).

антикорупційна експертиза – діяльність із виявлення в нормативно-правових актах, проектах нормативно-правових актів положень, які самостійно чи у поєднанні з іншими нормами можуть сприяти вчиненню корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією;

пряме підпорядкування – відносини прямої організаційної або правової залежності підлеглої особи від її керівника, в тому числі через вирішення (участь у вирішенні) питань прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень, надання вказівок, доручень тощо, контролю за їх виконанням;

близькі особи – члени сім'ї суб'єкта, зазначеного у частині першій статті 3 цього Закону, а також чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний та двоюрідний брати, рідна та двоюрідна сестри, рідний брат та сестра дружини (чоловіка), племінник, племінниця, рідний дядько, рідна тітка, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, батько та мати дружини (чоловіка) сина (дочки), усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням зазначеного суб'єкта;

державний орган – орган державної влади, в тому числі колегіальний державний орган, інший суб'єкт публічного права, незалежно від наявності статусу юридичної особи, якому згідно із законодавством надані повноваження здійснювати від імені держави владні управлінські функції, юрисдикція якого поширюється на всю територію України або на окрему адміністративно-територіальну одиницю;

корупційне правопорушення – діяння, що містить ознаки корупції, вчинене особою, зазначеною у частині першій статті 3 цього Закону, за яке законом встановлено кримінальну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність;

корупція – використання особою, зазначеною у частині першій статті 3 цього Закону, наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з

метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди особі, зазначеній у частині першій статті 3 цього Закону, або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей;

неправомірна вигода – грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи негрошового характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав;

потенційний конфлікт інтересів – наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

подарунок – грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, які надають/одержують безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової;

правопорушення, пов'язане з корупцією – діяння, що не містить ознак корупції, але порушує встановлені цим Законом вимоги, заборони та обмеження, вчинене особою, зазначеною у частині першій статті 3 цього Закону, за яке законом встановлено кримінальну, адміністративну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність;

приватний інтерес – будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях;

реальний конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

спеціально уповноважені суб'єкти у сфері протидії корупції – органи прокуратури, Національної поліції, Національне антикорупційне бюро України, Національне агентство з питань запобігання корупції;

суб'єкти декларування – особи, зазначені у пункті 1, підпунктах "а", "в"- "г" пункту 2, пункті 4 частини першої статті 3 цього Закону, інші особи, які зобов'язані подавати декларацію відповідно до цього Закону;

члени сім'ї:

а) особа, яка перебуває у шлюбі із суб'єктом, зазначеним у частині першій статті 3 цього Закону, та діти зазначеного суб'єкта до досягнення ними повноліття – незалежно від спільного проживання із суб'єктом;

б) будь-які особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки із суб'єктом, зазначеним у частині першій статті 3 цього Закону (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі;

виборні особи – Президент України, народні депутати України, депутати Верховної Ради Автономної Республіки Крим, депутати місцевих рад, сільські, селищні, міські голови;

викривач – фізична особа, яка за наявності переконання, що інформація є достовірною, повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону, вчинених іншою особою, якщо така інформація стала їй відома у зв'язку з її трудовою, професійною, господарською, громадською, науковою діяльністю, проходженням нею служби чи навчання або її участю у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку такої діяльності, проходження служби чи навчання;

внутрішні канали повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону – способи захищеного (у тому числі анонімного) повідомлення інформації викривачем керівнику або уповноваженому підрозділу (особі) органу, юридичної особи, у яких викривач працює, проходить службу чи навчання або на замовлення яких виконує роботу, а так само до органу вищого рівня, уповноважена особа якого здійснює контроль за дотриманням антикорупційного законодавства на підвідомчих підприємствах, в установах та організаціях;

зовнішні канали повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону – шляхи повідомлення інформації викривачем через фізичних чи юридичних осіб, у тому числі через медіа, журналістів, громадські об'єднання, професійні спілки тощо;

регулярні канали повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень – способи захищеного (у тому числі анонімного) повідомлення інформації викривачем органам прокуратури, Національній поліції, Національному антикорупційному бюро України, Державному бюро розслідувань, Національному агентству з питань запобігання корупції.

4. Обов'язки та відповідальність

4.1. Кожен працівник зобов'язаний:

- дотримуватись вимог Закону України «Про запобігання корупції», антикорупційної політики та нормативних документів Національно-технічного університету «Харківський політехнічний інститут», внутрішніх антикорупційних вимог Коледжу та не допускати корупційних проявів;
- своєчасно повідомляти про виникнення (потенційного чи реального) [конфлікту інтересів](#);
- не вимагати, не пропонувати та не приймати неправомірну вигоду; утримуватися від використання службового становища в особистих цілях.

4.2. Керівництво Коледжу:

- забезпечує впровадження цього Положення, призначає відповідальну особу та робочу групу з питань запобігання та протидії корупції;

4.3. Основними завданнями відповідальної особи є:

- організація та координація виконання антикорупційних заходів у Коледжі відповідно до вимог законодавства України та нормативних документів НТУ «ХПІ»;
- забезпечення взаємодії Коледжу з уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції НТУ «ХПІ»;
- участь у заходах антикорупційного спрямування, що організовуються НТУ «ХПІ», та інформування працівників і здобувачів освіти Коледжу про їх проведення;
- організація проведення додаткових інформаційно-роз'яснювальних та профілактичних заходів у Коледжі.

5. Конфлікт інтересів

5.1. Особи, які виконують публічні (службові) функції у Коледжі, зобов'язані уникати реального або потенційного конфлікту інтересів і невідкладно повідомляти про такі факти в письмовій формі Відповідальній особі.

5.2. Механізми врегулювання: відсторонення від прийняття рішень/участі у процедурі, переведення на інші обов'язки, письмове погодження заходів щодо нейтралізації ризику.

6. Подарунки, винагороди, сумісництво

6.1. Заборонено приймати подарунки, винагороди, послуги, які можуть вплинути на об'єктивність виконання службових/освітніх обов'язків; допустимі символічні сувеніри в межах нормативів.

6.2. Порядок погодження сумісництва, суміщення та виконання робіт за договорами регламентується нормами трудового законодавства та спеціальними роз'ясненнями (РОЗ'ЯСНЕННЯ щодо застосування положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно дотримання обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності в умовах воєнного стану Відповідно до п. 15 ч. 1 ст. 11 Закону України від 14.10.2014 № 1700-VII «Про запобігання корупції»).

7. Порядок повідомлення про корупцію (викривачі)

7.1. Повідомлення про корупційні правопорушення надходять на ім'я директора Коледжу з метою вирішення правопорушення, подається у письмовій формі (в електронному або паперовому вигляді) і повинне містити опис порушення, можливі докази, що підтверджують скаргу (Додаток 1). Звернення може бути надіслане на електронну поштову скриньку Коледжу info@ct-college.net. Повідомлення реєструються Відповідальною особою та розглядаються у 10-ти денний строк.

7.3. Анонімні звернення не розглядаються: відповідно до статті 8 Закону України «Про звернення громадян» письмове звернення без зазначення місця проживання, не підписане автором (авторами), а також таке, з якого неможливо встановити авторство, визнається анонімним і розгляду не підлягає.

7.4. При виникненні корупційного правопорушення у Коледжі, наказом директора Коледжу при необхідності створюється комісія з розгляду звернень від суб'єктів освітнього процесу, склад якої формується відповідно до конкретної ситуації;

7.5. Захист викривачів: забороняється застосовувати будь-які репресії або дискримінацію до осіб, які достовірно повідомили про порушення; конфіденційність заявника гарантується в межах закону.

8. Розслідування та дисциплінарні заходи

8.1. За результатами перевірки фактів корупційного правопорушення можуть застосовуватись дисциплінарні, адміністративні або кримінальні заходи згідно із законами України. Рішення про дисциплінарні стягнення приймає уповноважений орган Коледжу (директор/комісія) на підставі зібраних матеріалів, фіксується в Журналі реєстрації повідомлень про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень (Додаток 2) та Протоколах засідань комісії.

9. Моніторинг і звітність

9.1. Відповідальна особа готує щорічний звіт про стан виконання антикорупційної програми, виявлені ризики і заходи щодо їх нейтралізації; звіт подається директору Коледжу та оприлюднюється на сайті Коледжу.

9.2. Коледж проводить періодичний аналіз ризиків (Анкетування, щонайменше раз на рік) і коригує план заходів відповідно до результатів.

11. Заключні положення

11.1. Це Положення набирає чинності з моменту його затвердження директором Коледжу.

Директору коледжу Ірині ДІДУХ

(посада або статус студента/працівника коледжу)

(прізвище, ім'я та по батькові)

(контактний телефон)

ЗАЯВА

про повідомлення про порушення антикорупційного законодавства

Я, [П.І.Б.], повідомляю про виявлені порушення антикорупційного законодавства в [назва коледжу], а саме [коротко описати суть порушення, наприклад: «систематичне вимагання неправомірної вигоди від студентів за успішне складання іспитів»].

Деталі порушення:

Хто причетний: [П.І.Б. особи або посада, якщо відомо]

Коли: [дата або період]

Як відбувалося: [коротко описати ситуацію]

Документи/докази: [якщо є, вкажіть наявні свідчення, скріншоти, записи, фото, документи тощо]

Прошу провести розслідування та вжити відповідних заходів відповідно до чинного законодавства.

Також прошу забезпечити захист моїх прав як викривача та конфіденційність наданої інформації відповідно до Закону України «Про запобігання корупції».

Додатки: [перелік доданих доказів, якщо є]

(дата)

(підпис)

**Відокремлений структурний підрозділ
«Харківський комп'ютерно-технологічний фаховий коледж
Національного технічного університету «Харківський політехнічний
інститут»**

Журнал

**Реєстрації повідомлень про факти корупційних або пов'язаних
з корупцією правопорушень**

