

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ХАРКІВСЬКИЙ КОМП'ЮТЕРНО-ТЕХНОЛОГІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
«ХАРКІВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»

Директор Відокремленого структурного
підрозділу «Харківський комп'ютерно-
технологічний фаховий коледж
Національного технічного університету
«Харківський політехнічний інститут»



Ірина Дідух
2025 р.

ПЛАН ЗАХОДІВ

про запобігання корупції у Відокремленому структурному
підрозділі «Харківський комп'ютерно-технологічний
фаховий коледж НТУ «ХПІ» на 2025/2026 навчальний рік

ЗАТВЕРДЖЕНО

Педагогічною радою
Відокремленого структурного
підрозділу «Харківський
комп'ютерно-технологічний
фаховий коледж Національного
технічного університету
«Харківський політехнічний
інститут», протокол № 1
« 28 » серпня 2025 року

1. Організаційно-управлінські заходи

1.1. Створення та підтримка Антикорупційної робочої групи

- Оновлення при необхідності складу комісії на початку року (адміністрація + викладачі + представники студентського самоврядування).
- Проведення 2–3 засідань протягом року: аналіз ризиків, розгляд звернень, моніторинг виконання заходів.
- Публікація протоколів (на сайті Коледжу).
- Відвідування заходів по запобіганню корупції, які заплановані Антикорупційною програмою Національно-технічного університету «Харківський політехнічний інститут».

1.2. Оновлення та затвердження внутрішніх антикорупційних документів

- Оновлення при необхідності Положення про запобігання корупції.
- Затвердження плану заходів на навчальний рік.

1.3. Моніторинг корупційних ризиків

- Щорічний аналіз ризиків за ключовими напрямками:
 - вступ і зарахування,
 - семестровий контроль та оцінювання,
 - переведення/поновлення студентів,
 - фінансові операції,
 - закупівлі,
 - призначення стипендій.

2. Інформаційно-просвітницькі заходи для студентів

2.1. Тематичні виховні години

Проводяться класними керівниками раз на семестр:

- «Що таке корупція: простими словами»
- «Антикорупційна політика України: що має знати кожен»
- «Відповідальність за корупційні дії»
- «Побутова корупція: чому це важливо?»
- «Чесність як цінність: міжнародний досвід»

2.2. Лекції та зустрічі з експертами

- запросити представників поліції, юристів, антикорупційних організацій;
- лекції про права студента та багаторазові ситуації «Що робити, якщо...».

2.3. Анतिकорупційний тиждень

Раз на рік:

- інтерактивні квести на тему «Стоп корупція!»;
- проведення виховного заходу по запобіганню корупції та принципів дотримання академічної доброчесності
 - флешмоб «Навчаюся чесно»;
 - перегляд документальних відео та обговорення;
 - виставка постерів студентів «Світ без корупції».

2.4. Проведення опитувань серед студентів

Не менше одного разу на рік:

- рівень довіри до викладачів;
- наявність випадків вимагання неправомірних дій;
- комфортність та чесність освітнього середовища.

Результати готуються в узагальненому вигляді та оприлюднюються без згадування персональних даних.

2.5. Конкурси

- конкурс відеоробіт «Я проти корупції»;
- конкурс інфографік «Як розпізнати корупціонера»;
- конкурс есе «Чесність — моя суперсила».

3. Заходи для педагогічного колективу

3.1. Семінари-практикуми для викладачів

- «Виявлення та попередження корупційних ризиків у роботі викладача»;
- «Добропорядність у роботі педагога: правові й етичні аспекти»;
- «Конфлікт інтересів: як уникати, як декларувати»;
- «Академічна доброчесність під час оцінювання студентів».

4. Заходи для адміністрації та відповідальних осіб

4.1. Кваліфікаційні тренінги

- зміни у законодавстві;
- дисциплінарна та адміністративна відповідальність;
- робота зі зверненнями.

4.2. Контроль процедур

- перевірка прозорості вступної кампанії;
- забезпечення оприлюднення інформації на сайті;
- контроль використання бюджетних коштів;
- аналіз прозорості закупівель (Prozorro).

5. Робота з батьками

5.1. Батьківські збори з антикорупційною синхронізацією

- інформування про недопустимість «побутових подарунків»;
- роз'яснення механізмів «неформального тиску»;
- контакти для звернень.

5.2. Пам'ятки для батьків

- «Як не стати жертвою корупції в освіті»;
- «Юридична відповідальність за корупційні дії».

7. Моніторинг та звітність

7.1. Публічний річний звіт

Містить:

- виконані заходи;
- статистику звернень;
- результати моніторингу;
- пропозиції на наступний рік.

8. Додаткові заходи (за потреби)

- впровадження скриньки «Чесність дня»;
- антикорупційні ігри, брейн-ринги, вікторини;
- тренінг «Цифрові навички проти шахрайства»;
- психологічні консультації щодо тиску та маніпуляцій.